

## Typische Fehler innerhalb von Veränderungsprozessen und ihre Vermeidung!

Vermeidbare Fehler	Ratschlag
Unzureichende Information und Kommunikation	Informationsbeschaffung der wesentlichen Fakten regelmäßige Information und Kommunikation
Keine klare Entscheidung, was nun angegangen wird (keine Handlungsstrategie)	Ziele formulieren und Handlungsoptionen erarbeiten Einnehmen unterschiedlicher Perspektiven
Delegation von Verantwortung/Hin- und Herschieben von Verantwortung	Vorgehen immer wieder soweit möglich konkretisieren Verantwortlichkeit benennen
Folgen von Veränderungen werden nicht analysiert	Annahmen aufstellen und Wirkungszusammenhänge entwickeln
Scheu und Vermeidung von Auseinandersetzungen (Kopf in den Sand stecken)	Auseinandersetzen mit Vor- und Nachteilen
Geringe Risikofreude (ständiges Sichabsichern)	Durchführen und Umsetzen
Keine Kontrolle der Auswirkungen von Veränderungen	Ständige Überprüfung Reflexion des Prozesses und Schlussfolgerungen für die Zukunft ableiten